



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 26 सितम्बर, 1997/4 आश्विन, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, 24 जून, 1997

संख्या सिचाई-ए० (३)-१९/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कचर्ज़ मकैनेज़ एवं फिटर ग्रेड-I के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाधि “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग, वर्कचार्ज़ मकैनिक एवं फिटर ग्रेड-I (वर्ग-III अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. व्यावर्तितर्या—इन नियमों के प्रवृत्त होने के पूर्व की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन वित्तिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपावन्ध "ग्र"

सिवाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कचार्जड मकैनिक एवं फिटर ग्रेड-I के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	मकैनिक एवं फिटर ग्रेड-I
2. पदों की संख्या	3 (तीन)
3. कार्यकरण—(क) क्या राज्य/संवर्ग काडर (वृत्त संवर्ग काडर या मण्डलीय स्तर पर है)।	वर्ग-III अराजपत्रित वर्कचार्ज (वृत्त स्तरीय) काडर।
4. वेतनमान	रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. नियुक्ति अधिकारी	अधीक्षण अभियन्ता।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ्या या संविदा पर नियुक्ति किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ्या आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ्या व सांबंदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आय सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनज्ञेय है :

परन्तु यह और भी पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेल्लय से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्

ऐसे निगमों/स्वायत्र निकायों की सेवा में अनिवार्य रूप रै आमंत्रित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से को जाएगी जिसमें कि यथा रियायत आवेदन आमंत्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को श्रद्धिसूचित किये जाते हैं।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और ग्रन्थ अर्हताएँ।

9. वैराग्यका की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सोधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, नियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

(क) अनिवार्य :

1. किसी मान्यता प्राप्त संस्था/बोर्ड से देशों श्रेणी की परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसके समकक्ष।
2. किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक के व्यवसाय का प्रमाण-पत्र रखता हो।

(ख) वांछित अर्हताएँ :

हिमाचल प्रदेश की हड्डियों, रीतियों तथा वोल्यों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से ग्रन्थिक ऐसी और ग्रन्थिक के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसे कि सूजन प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

शत-प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

60 950—1800के बेतनमान में मैकेनिक एवं फिटर ग्रेड-II जिनका व्यवसाय में वर्क चार्जड के रूप 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो में से 100 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या

- (ब) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 के बाद भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
 (ड) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने, पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जांबिया, माल्डीव, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ब), (ग), (घ) और (ड) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पावता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-नमय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन भर्ती प्राधिकरण द्वारा विहित सामान्य स्तर के आधार पर किया जाएगा।

16. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और आदेशों द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पट्टों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. IPH A-A (3)-19/96, dated 24-6-1997, as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th June, 1997

No. IPHA.-A (3) 19/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the

Recruitment and Promotion Rules for the post of work charged Mechanic-cum-Fitter Grade-I (Class-III Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure "I" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health Work Charged Mechanic-cum-Fitter Grade-I (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Savings.*—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

—
ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK CHARGED MECHANIC-CUM-FITTER GRADE-I IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

1. / Name of the post	Mechanic-cum-Fitter Grade-I
2. Number of posts	3 (Three)
3. Classification (Whether the cadre is State or circle or divisional level).	Class-III Non-Gazetted work charged (Circle level cadre).
4. Scale of pay	Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.
5. Whether selection post or non-selection post ?	Non-selection
6. Appointing Authority	Superintending Engineer.
7. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years : Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis : Provided further that if a candidate appointed on <i>ad hoc</i> basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxa-

tion in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential :*

(i) Should have passed Matric Examination or its equivalent from a recognised Board/University.

(ii) Must possess I. T. I. Certificate in the Trade of Motor Mechanic from a recognised Institution.

(b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in

- special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/appointment/transfer is to be made.
- 100% by promotion failing which by direct recruitment.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- 100% by promotion amongst work charged Mechanic-cum-Fitter Grade-II in the pay scale of Rs. 950—1800 with five years regular service as work charged in the trade.
13. Essential requirement for a direct recruitment.
- As may be constituted by the Government from time to time.
- A candidate for appointment to any service or post must be:—
- (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :
- Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conduct by the Recruiting Authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
14. Reservation
- The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward

Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.

16. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.